

Charakterfragebogen zur Beurteilung der Teamzusammenstellung

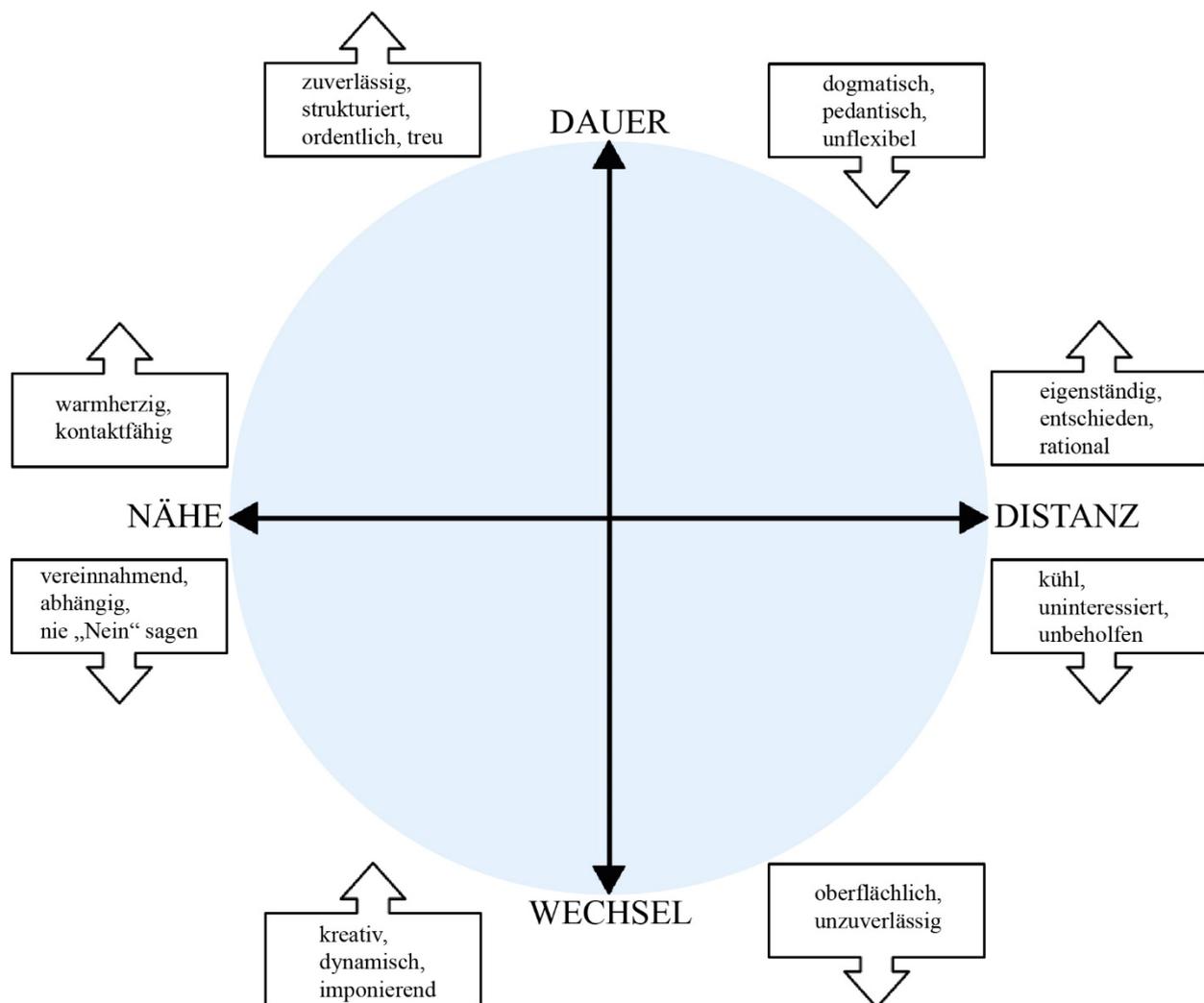
(in Anlehnung an den von der MHW Synapse-Web UG veröffentlichten Charakterfragebogen 2018)

Der nachfolgende Fragebogen soll Ihnen als Führungskraft Anhaltspunkte über die eigenen Strukturanteile geben. Betrachten Sie ihn für sich als Führungskraft als Anregung, sich Gedanken über die eigenen Strukturanteile zu machen und die eigene Persönlichkeit zu reflektieren.

Der Fragebogen untergliedert sich in die vier Teile der Persönlichkeitsstruktur:

1. Feld: „Distanz“-Anteil
2. Feld: „Nähe“-Anteil
3. Feld: „Dauer“-Anteil
4. Feld: „Wechsel“-Anteil

Bitte erarbeiten Sie ihn nach bestem Wissen und Gewissen.



Charakterfragebogen – Selbstbewertung durch Führungskraft

Führungskraft: _____

1. Feld: Distanz-Anteil			
Bitte kreuzen Sie an: Diese Aussage ...	stimmt genau	stimmt etwas	stimmt nicht
Unabhängigkeit ist mir sehr wichtig			
Ich mache meine Sachen lieber allein, bevor ich jemanden um Rat frage.			
Mir fällt es leicht, Zusammenhänge zu durchschauen.			
Ich möchte nicht einer unter vielen sein, sondern aus der Masse herausragen.			
Ich möchte es im Job weit bringen / habe es weit gebracht.			
Ich lasse mich häufiger zu spitzen Bemerkungen hinreißen.			
Es liegt an mir, Verantwortung zu tragen.			
Ich bin eher ein distanzierter Mensch.			
Ich fühle mich schnell angegriffen.			
Ich ordne mich nicht gerne unter.			
Argumente sind mir wichtiger als Emotionen.			
Meiner Argumentation ist so leicht keiner gewachsen.			
Multiplizieren Sie Kreuze x Punktzahl	1	0,5	0
Summe der Punkte:			

2. Feld: Nähe-Anteil			
Bitte kreuzen Sie an: Diese Aussage ...	stimmt genau	stimmt etwas	stimmt nicht
Ich neige dazu, mich ausnutzen zu lassen.			
Es fällt mir leichter, für meine/n Partner/in ein Geschenk zu kaufen, als für mich selbst.			
Um des lieben Friedens willen gebe ich nach.			
Es ist für mich sehr schlimm, wenn jemand unser Team oder eine/r befreundete/r Mitarbeiter/in das Unternehmen verlässt.			
Ich bin ein friedlicher Mensch.			
Bescheidenheit ist für mich eine Zier.			
Ich habe immer ein offenes Ohr für die Sorgen anderer Menschen.			
Ich wehre mich nicht, aus Angst, die Zuneigung anderer zu verlieren.			
Ich beklage mich häufig über meine Arbeit.			
Ich Sorge sehr für das Wohl meiner Mitarbeiter/innen.			
Ich finde, die anderen sollten mich auch so verwöhnen wie ich sie.			
Dauernd will jemand etwas von mir.			
Multiplizieren Sie Kreuze x Punktzahl	1	0,5	0
Summe der Punkte:			

Charakterfragebogen – Selbstbewertung durch Führungskraft

Führungskraft: _____

3. Feld: Dauer-Anteil			
Bitte kreuzen Sie an: Diese Aussage ...	stimmt genau	stimmt etwas	stimmt nicht
Es ist mir wichtig, meiner Sache ganz sicher zu sein.			
Ich wiege lange ab, bevor ich mich entscheide.			
Ich lasse lieber alles beim Alten.			
Es ist mir wichtig, die Übersicht zu haben.			
Ich würde nie unvorbereitet in eine unbekannte Situation hineinspringen.			
Gesetze sind dazu da, eingehalten zu werden; ich halte mich auch daran.			
Ich bin belastungsfähig.			
Ich bin ein eher konservativer Mensch.			
Ich finde Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser.			
Ich bin ein zuverlässiger Mensch.			
Wie es drinnen bei mir aussieht, geht niemanden etwas an.			
Ich gehe nicht gerne ein Risiko ein.			
Multiplizieren Sie Kreuze x Punktzahl	1	0,5	0
Summe der Punkte:			

4. Feld: Wechsel-Anteil			
Bitte kreuzen Sie an: Diese Aussage ...	stimmt genau	stimmt etwas	stimmt nicht
Von mir gehen kreative Impulse aus.			
Ich neige zur Unpünktlichkeit.			
Regeln empfinde ich als Begrenzung meiner Freiheit.			
Ich kann mühelos eine ganze Gesellschaft unterhalten.			
Ich habe Angst, abgelehnt zu werden.			
Ich kann schlecht warten.			
Ich bin ausgesprochen kontaktfähig.			
Ich möchte von allen geliebt werden.			
Ich kann mich schnell für etwas begeistern.			
Der Reiz des Neuen ist für mich schnell vorbei.			
Ich bin inkonsequent.			
Ich wage es nicht, meine Meinung zu sagen, wenn sie von den anderen abweicht.			
Multiplizieren Sie Kreuze x Punktzahl	1	0,5	0
Summe der Punkte:			

Auswertung Charakterfragebogen

Führungskraft: _____

Die Summe aller zu erreichenden Punkte ist 48.

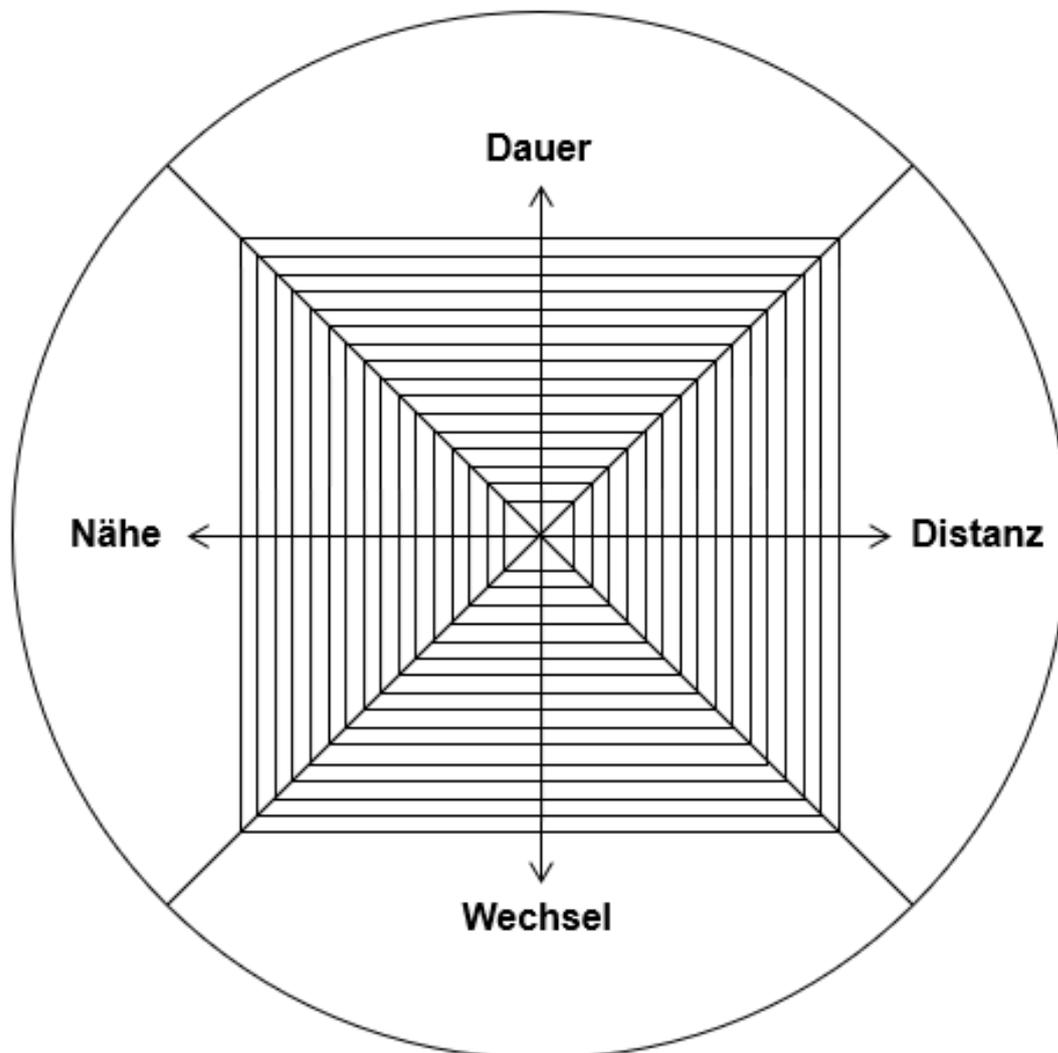
Teilsumme 1. Feld Punkte - „Distanz“

Teilsumme 2. Feld Punkte - „Nähe“

Teilsumme 3. Feld Punkte - „Dauer“

Teilsumme 4. Feld Punkte - „Wechsel“

Wenn Sie die erreichten Punkte in das Koordinatenkreuz eintragen und die Schnittpunkte verbinden, erhalten Sie einen Überblick über Ihren Charakterschwerpunkt.



Die Auswertung des Fragebogens kann dazu beitragen, Ihre bisher angestellten Überlegungen über bestimmte Strukturanteile in der eigenen Person zu belegen.

Für den Umgang mit der eigenen Person bedeutet dieses Wissen, dass Ihre Fähigkeiten und Möglichkeiten, die Sie vorher vielleicht gar nicht so deutlich wahrgenommen haben, auch Chancen eröffnen. Diese schätzen zu lernen und gewinnbringend einzusetzen kann beim Aufbau eines positiveren Selbstwertgefühls behilflich sein.

Für die Grenzen, die in den eigenen Strukturanteilen liegen, besteht die Chance, sie zu akzeptieren und sich mit ihnen zu versöhnen. Sobald es möglich ist, mit den eigenen Schwächen umzugehen, verlieren sie ihren zum Teil bedrohlichen Charakter.